

ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES HOSPITAL UNZUÉ

SECCIONAL CICOP 25 DE MAYO

COMUNICADO OFICIAL

Nos dirigimos a la Comunidad de 25 de Mayo a los efectos de comunicar las acciones que la Asociación viene llevando a cabo con respecto a la situación salarial de los profesionales del Hospital Unzue y en particular con aquellos que pertenecen a la Carrera Médico Hospitalaria (CMH) y la situación actual de la misma.

1. En diciembre de 2021 ocurrió el primer retraso en el pago de haberes a los profesionales de la Salud por lo que se elevó nota a directivos firmada por algunos profesionales. Si bien esta nota repercutió positivamente, ya que se efectivizó el pago, la dirección del hospital argumentó que la misma no tenía validez porque no estaba firmada por autoridades de la Asociación de Profesionales
Con respecto a esto, queremos dejar constancia que la Asociación no eligió nueva comisión directiva durante pandemia debido a que los profesionales consideramos que no debíamos desarrollar acciones gremiales y se conformó una comisión integrada por profesionales de los distintos servicios para mantener comunicación y trabajar para poder llevar a cabo lo mejor posible esta situación.
2. En abril del corriente, ante un nuevo retraso en el pago, los profesionales llamamos a Asamblea para renovar la Comisión directiva de la Asociación y de esa manera tener el reconocimiento de la Dirección. El sueldo del mes de marzo se efectivizó el 14 de abril para los profesionales habiéndose pagado a todos los empleados municipales e incluso a funcionarios el día 5 de abril, pero además los profesionales contratados percibieron un 25% de aumento en el básico, mientras que los de Carrera Médico Hospitalaria desde octubre de 2021 no tienen una actualización en los haberes.
3. El 28 de abril se pagan los haberes de abril a los empleados municipales, dejando otra vez a los profesionales fuera del mismo. El argumento del Municipio fue que se adelantaba el pago debido al día del trabajador. Los profesionales de la salud otra vez fuimos exceptuados de ese beneficio.
4. El día 9 de Mayo realizamos un comunicado oficial al Sr intendente solicitando el pago en tiempo y forma, además de informarle de esta situación de desigualdad en los aumentos de sueldo. Se nos efectivizó el pago el día 10 de mayo.
5. El día 12 de mayo nos citan a una Reunión a la que concurrimos con los Representantes de CICOP y nos ofrecen verbalmente un aumento del 50% a pagar en tres cuotas. Realizamos una contrapropuesta el día 16 de mayo.
6. El día 26 de mayo nos vuelven a citar para avanzar en el tratamiento de distintos temas entre ellos paritaria, paridad salarial, escalafonamiento, etc. Y se vuelve a ofrecer el mismo 50% a pagar de la misma forma que nos habían propuesto el 12 de mayo y que habíamos rechazado. Ese mismo día proponemos un nuevo reajuste salarial con fecha de contestación para el día 30 de mayo para no seguir dilatando esta negociación y poder llegar a un acuerdo.

7. El 31 de Mayo citan a la presidente y secretario de la APHU y le comunican que se aumentará el 50% en tres tramos, desoyendo el resto de las solicitudes que habíamos efectuado.
8. El día 1 de Junio se acepta en **disconformidad** el 50%, ya que no se logra el pago del 25 % que se le ha otorgado a los profesionales contratados en el mes de marzo, ni el aumento de la bonificación que no se actualiza desde el año 2019. Se solicita paritaria abierta hasta el mes de agosto.

Cabe destacar que el 50% otorgado por el Municipio a los profesionales de la Salud significa un monto estimado de \$14.500 de aumento en un básico promedio de CMH de \$25.000, que se terminan de cobrar en septiembre de este año.

No resulta difícil de comprender que este aumento no es significativo respecto al costo de vida e inflación esperada para los próximos meses ni tiene relación alguna con el aumento percibido por profesionales de la provincia ya que parten de básicos muy diferentes a los nuestros

Aun así, privilegiamos el diálogo y el consenso y esperamos que lo pactado ahora sea solo el inicio de un largo camino a recorrer, en donde directivos y profesionales podamos trabajar juntos en pos del bienestar de todos, no solo a la hora de discutir paritarias como lo hacen todos los trabajadores, sino siendo partícipes directos a la solución de los problemas que se suscitan a diario en nuestro querido Hospital.